

Решение № 2-786/2019 2-786/2019~М-66/2019 М-66/2019 от 27 февраля 2019 г. по делу № 2-786/2019

Правобережный районный суд г. Липецка (Липецкая область) - Гражданские и административные

/
Дело № 2-786/2019

ЗАОЧНОЕ

РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

27 февраля 2019 года г. Липецк

Правобережный районный суд г. Липецка в составе:

председательствующего Чуносовой О.А.,

при секретаре Полянской А.А.,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску [REDACTED]
к [REDACTED] о взыскании заработной платы и денежной компенсации морального вреда,

УСТАНОВИЛ:

[REDACTED] обратилась в суд с иском к [REDACTED] о взыскании заработной платы и денежной компенсации морального вреда. В обоснование своих требований указала, что работает в [REDACTED] в должности <данные изъяты>. За период с мая 2018 года по настоящее время ей не была выплачена заработная плата. Просит суд взыскать в свою пользу с ответчика заработную плату за период с мая по декабрь 2018 года, выплатить компенсацию за каждый день задержки заработной платы, а также компенсацию морального вреда в сумме 50000 рублей.

В судебное заседание истец [REDACTED] не явилась, о дате судебного заседания извещалась надлежащим образом, в письменном заявлении просила о рассмотрении дела в ее отсутствие, против вынесения заочного решения не возражала.

Представитель ответчика [REDACTED] в судебное заседание не явился, извещен своевременно и надлежащим образом, причина неявки суду неизвестна.

С согласия истца в соответствии со ст. [233 ГПК РФ](#) суд считает возможным рассмотреть дело в отсутствие ответчика в порядке заочного производства.

Изучив материалы дела, суд приходит к следующим выводам.

В силу ст.ст. [21, 22 ТК РФ](#) работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым

кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. [136 ТК РФ](#) заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Судом установлено, что истец [REDACTED] работает в [REDACTED] с ДД.ММ.ГГГГ по настоящее время в должности <данные изъяты>, что подтверждается записями в трудовой книжке истца.

Из расчетного листка за ДД.ММ.ГГГГ года усматривается, что оплата по среднему заработку [REDACTED] составляет <данные изъяты>., задолженность [REDACTED] перед [REDACTED] по заработной плате за предприятием на ДД.ММ.ГГГГ года составляет <данные изъяты>

Из расчета размера денежных компенсаций, представленных истцом ДД.ММ.ГГГГ следует, что задолженность [REDACTED] перед [REDACTED] по заработной плате за предприятием составляет 101496 рублей 37 копеек, в том числе: <данные изъяты>.

Представленный расчет никем не оспорен.

Таким образом, суд считает возможным удовлетворить требования в данной части.

Согласно ст. [211 ГПК РФ](#) судебное решение в части взыскания заработной платы за 3 месяца подлежит немедленному исполнению. Суд взыскивает с [REDACTED] за последние 3 месяца с октября по декабрь 2018 года задолженность по заработной плате перед [REDACTED] в сумме <данные изъяты>.

Согласно ст. [236](#) Трудового кодекса РФ, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Из представленного истцом ДД.ММ.ГГГГ расчета размера денежных компенсаций следует, что задолженность [REDACTED] перед [REDACTED] за несвоевременную выплату заработной платы за предприятием составляет 6035 рублей 26 копеек, в том числе: <данные изъяты>.

Представленный расчет никем не оспорен. Соответственно, суд считает возможным удовлетворить требования в данной части: взыскать с ответчика компенсацию за несвоевременную выплату заработной платы в сумме 6035 рублей 26 копеек.

В соответствии со ст. [151 ГК РФ](#), если гражданину причинен моральный вред (физические или нравственные страдания) действиями, нарушающими его личные неимущественные права либо посягающими на принадлежащие гражданину другие нематериальные блага, а также в других случаях, предусмотренных законом, суд может возложить на нарушителя обязанность денежной компенсации указанного вреда.

В соответствии со ст. [1100 ГК РФ](#) компенсация морального вреда осуществляется независимо от вины причинителя вреда в случаях, когда: вред причинен жизни или здоровью гражданина источником повышенной опасности, вред причинен гражданину в результате его незаконного осуждения, незаконного привлечения к уголовной ответственности, вред причинен распространением сведений, порочащих честь, достоинство и деловую репутацию, в иных случаях, предусмотренных законом.

В силу ст. [237](#) Трудового Кодекса РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Поскольку взыскание компенсации морального вреда по искам причиненным работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя предусмотрено законом, суд считает возможным удовлетворить требования в данной части.

При определении размера компенсации морального вреда суд, учитывая конкретные обстоятельства дела, степень вины ответчика, характер нравственных переживаний, а также требования разумности и справедливости, полагает взыскать с [REDACTED] в пользу [REDACTED] компенсацию морального вреда в размере 1000 рублей.

В соответствии со ст. [103 ГПК РФ](#) с ответчика подлежит взысканию государственная пошлина в городской бюджет г. Липецка в сумме 3370 рублей 63 копейки пропорционально удовлетворенным требованиям истца.

На основании изложенного, руководствуясь ст. [194-198](#), ст. [233-235 ГПК РФ](#), суд

РЕШИЛ:

Взыскать с [REDACTED] в пользу [REDACTED] заработную плату за период с мая по декабрь 2018 года в сумме 101496 рублей 37 копеек, компенсацию за несвоевременную выплату заработной платы в сумме 6035 рублей 26 копеек, компенсацию морального вреда в сумме 1000 рублей.

Взыскать с [REDACTED] государственную пошлину в доход городского бюджета г. Липецка в сумме 3370 рублей 63 копейки.

Решение в части взыскания заработной платы за октябрь, ноябрь и декабрь 2018 года в сумме 41742 рубля 08 копеек подлежит немедленному исполнению.

Ответчик вправе подать в Правобережный суд г. Липецка заявление об отмене заочного решения в течение 7 дней со дня вручения ему копии заочного решения.

Заочное решение может быть обжаловано сторонами в апелляционном порядке в Липецкий областной суд через Правобережный районный суд г. Липецка в течение месяца по истечении срока подачи ответчиком заявления об отмене решения, а в случае, если такое заявление подано, - в течение месяца со дня вынесения определения суда об отказе в удовлетворении этого заявления.

Председательствующий О.А. Чуносова

Заочное решение в окончательной форме изготовлено 04.03.2019 года.